Утверждаю

директор

Новопавловской сшг

Сатарбаева Т.С. \_\_\_\_\_\_\_

**ПЛАН**

повышения качества образования в Новопавловской сш-гимназии

на 2022-2023 уч. год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие** | **Сроки, пути осуществления** | **Ответственный** |
| ***Первый этап*** |
| 1 | Создание аналитической группы из числа опытных, неординарно мыслящих преподавателей | В начале года, через работу ШМО | Администрация |
| 2 | Определение фактических показателей качества:-знаний;-уровня воспитанности;- уровня развития;- сформированности общеучебных навыков и умений, связей преемственности;- классификация всех показателей по ступеням образования и предметам. | В течение года, через анализ КЗУ, успеваемости по четвертямПроведение тестов по всем учебным дисциплинам с использованием сборников НЦТ | Зам. по УВРРуководители ШМО |
| 3 | Выявление западающих сторон в методике каждого преподавателя и связанные с ним пробелы в знаниях учащихся | В течение года, через посещение уроков | Зам. директора |
| 4 | Создание «совета управления качеством» с целью составления плана повышения КЗУ внутри каждого МО | В начале года | Администрация совместно с творческой группой учителей |
| ***Второй этап*** |
| 1 | Работа с кадрами:а) Информирование коллектива о положении школы среди других школ района, о состоянии преподавания учебных дисциплин, КЗУ учащихсяб) Планирование системы мер по повышению профессионального уровня учителей. Составления плана самоподготовки учителей по повышению качества преподавания. | В течение года, через педсоветы, методсоветы согласно планучерез методическую учебу при завуче, семинары, курсы повышения квалификации, декады | АдминистрацияАдминистрация,руководителиШМО |
| 2 | Методическая работа:Повышение качества преподавания учебных занятий на основе внедрения в практику новых педагогических технологий, совершенствование педагогического мастерства | В течение года, через работу ШМО | Методист школы |
| 3 | Учебная работа:а) Мониторинг КЗУ по классам, предметам,учителямб) Проведение совещаний по качеству придиректорев) Составление индивидуальных планов поповышению КЗУ, работе с одаренными инеуспевающимиг) Составление отчета о работе по повышению КЗУ | В течение года | Зам. по УВР |
| 4 | Работа социального педагога со слабоуспевающими и не посещающими школу, опекаемыми | В течение года, через работу с родителями, учащимися, выход по адресам | Соц. педагог |
| 5 | Охрана здоровья и санитарно-гигиенический режим. Пропаганда ЗОЖ | В течение года | Организатор |
| 6 | Управленческое воздействие на качество работы учителя. Осуществление всех видов контроля. Материальное стимулирование учителей на успех | В течение годаЧерез стимулирующий фонд | Администрация |
| 7 | Укрепление материально-технической базы школы | В течение года через родительский фонд «Алтын Казна», участие в проектах, сотрудничество с Новопавловским а/о |  |

