



Утверждаю

Директор Новопавловской сшг

Бардакова И.И.

**ПЛАН**  
повышения качества образования в Новопавловской сш-гимназии  
на 2022-2023 уч. год

№	Мероприятие	Сроки, пути осуществления	Ответственный
<i><b>Первый этап</b></i>			
1	Создание аналитической группы из числа опытных, неординарно мыслящих преподавателей	В начале года, через работу ШМО	Администрация
2	Определение фактических показателей качества: -знаний; -уровня воспитанности; - уровня развития; - сформированности общеучебных навыков и умений, связей преемственности; - классификация всех показателей по ступеням образования и предметам.	В течение года, через анализ КЗУ, успеваемости по четвертям Проведение тестов по всем учебным дисциплинам с использованием сборников НЦТ	Зам. по УВР  Руководители ШМО
3	Выявление западающих сторон в методике каждого преподавателя и связанные с ним пробелы в знаниях учащихся	В течение года, через посещение уроков	Зам. директора
4	Создание «совета управления качеством» с целью составления плана повышения КЗУ внутри каждого МО	В начале года	Администрация совместно с творческой группой учителей
<i><b>Второй этап</b></i>			
1	Работа с кадрами: а) Информирование коллектива о положении школы среди других школ района, о состоянии преподавания учебных дисциплин, КЗУ учащихся б) Планирование системы мер по повышению профессионального уровня учителей. Составления плана самоподготовки учителей по повышению качества преподавания.	В течение года, через педсоветы, методсоветы согласно плану через методическую учебу при завуче, семинары, курсы повышения квалификации, декады	Администрация Администрация, руководители ШМО

2	Методическая работа: Повышение качества преподавания учебных занятий на основе внедрения в практику новых педагогических технологий, совершенствование педагогического мастерства	В течение года, через работу ШМО	Методист школы
3	Учебная работа: а) Мониторинг КЗУ по классам, предметам, учителям б) Проведение совещаний по качеству при директоре в) Составление индивидуальных планов по повышению КЗУ, работе с одаренными и неуспевающими г) Составление отчета о работе по повышению КЗУ	В течение года	Зам. по УВР
4	Работа социального педагога со слабоуспевающими и не посещающими школу, опекаемыми	В течение года, через работу с родителями, учащимися, выход по адресам	Соц. педагог
5	Охрана здоровья и санитарно-гигиенический режим. Пропаганда ЗОЖ	В течение года	Организатор
6	Управленческое воздействие на качество работы учителя. Осуществление всех видов контроля. Материальное стимулирование учителей на успех	В течение года Через стимулирующий фонд	Администрация
7	Укрепление материально-технической базы школы	В течение года через родительский фонд «Алтын Казна», участие в проектах, сотрудничество с Новопавловским а/о	

Зам.директора по УВР:

Вихарева С.Д.